



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΑΣ
ΤΜΗΜΑ: Υπηρεσία Γ.Ε.ΜΗ.
Δ.νση: Πανεπιστημίου 44
Τ.Κ.: 10679
Πληροφορίες: Νικηφορίδου Παναγιώτα
Τηλέφωνο: 2103380200
E-mail: pnikiforidou@eea.gr

Αθήνα, 05/05/2023
Αριθ.Πρωτ.: 2953762

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο, στοιχείων της Εταιρείας με την επωνυμία **ΧΟΟΥΠ ΤΖΕΝΕΣΙΣ**, το διακριτικό τίτλο **"HOPE GENESIS"** και αριθμό ΓΕΜΗ **137237803000**

Την **05/05/2023** καταχωρήθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), με ΚΑΚ **3588315**, το από 02/05/2023 ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ των εταίρων της Εταιρείας με την επωνυμία **ΧΟΟΥΠ ΤΖΕΝΕΣΙΣ**, το διακριτικό τίτλο **"HOPE GENESIS"** και αριθμό ΓΕΜΗ **137237803000**, η οποία εδρεύει στο Δήμο ΨΥΧΙΚΟΥ / ΑΤΤΙΚΗΣ (Δ/νση : ΣΟΛΩΜΟΥ 4-6, ΤΚ: 15451, ΑΘΗΝΑ).

Την ίδια ημερομηνία καταχωρίστηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο ολόκληρο το νέο κείμενο καταστατικού μαζί με τις τροποποιήσεις του. Το νέο κείμενο του καταστατικού είναι συνημμένο και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ανακοίνωσης.

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ Υ.Γ.Ε.ΜΗ.

ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΝΙΚΗΦΟΡΙΔΟΥ

Η γνησιότητα του παρόντος μπορεί να επιβεβαιωθεί από το <https://www.businessregistry.gr/publicity.aspx>

Κοινοποίηση:

1. ΧΟΟΥΠ ΤΖΕΝΕΣΙΣ
ΣΟΛΩΜΟΥ 4-6, 15451, ΑΘΗΝΑ

ΠΡΑΚΤΙΚΟ
ΤΗΣ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ
ΤΗΣ ΑΣΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ
ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΧΟΟΥΠ ΤΖΕΝΕΣΙΣ»

και τον διακριτικό τίτλο «HOPEgenesis»

της 2^{ας} Μαΐου 2023

ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ.: 137237803000

Στο Νέο Ψυχικό, σήμερα, την 2^α του μηνός Μαΐου του έτους 2023, ημέρα Τρίτη και ώρα 10.00 π.μ. στην οδό Σολωμού αρ.4-6 και Στρατήγη, Τ.Κ.154 51, όπου βρίσκονται τα γραφεία και η έδρα της αστικής εταιρείας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία "ΧΟΟΥΠ ΤΖΕΝΕΣΙΣ" και με τον διακριτικό τίτλο "HOPEgenesis", συνήλθαν άπαντες οι Εταίροι αυτής σε Τακτική Γενική Καταστατική Συνέλευση κατόπιν της σχετικής πρόσκλησης, που εστάλη με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (e-mail) στην ηλεκτρονική διεύθυνση κάθε εταίρου και σύμφωνα με όλα τα οριζόμενα στο άρθρο 10 του Κωδικοποιημένου Καταστατικού της Εταιρείας.

Συγκεκριμένα, παρόντες στη Γενική Συνέλευση είναι οι ακόλουθοι εταίροι:

1. Στέφανος Χανδακάς με ποσοστό συμμετοχής 20%
2. Σοφία Χανδακά με ποσοστό συμμετοχής 20%
3. Παναγιώτα Χανδακά με ποσοστό συμμετοχής 20%
4. Θαλής Πιτούλης με ποσοστό συμμετοχής 20%
5. Ιωάννης Εμμανουήλ, με ποσοστό συμμετοχής 20%

Η συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης αρχίζει με τον ορισμό του Στέφανου Χανδακά, ως Προέδρου της Γενικής Συνέλευσης και της Σοφίας Χανδακά ορισθείσας να ενεργήσει ως γραμματέας αυτής. **Ενόψει του ότι παρίστανται όλοι οι εταίροι της Εταιρείας, οι οποίοι κατέχουν το 100% του νομίμως καταβληθέντος κεφαλαίου της Εταιρείας και εφ' όσον δεν υπεβλήθη καμία απολύτως ένσταση, η παρούσα Συνέλευση νόμιμα συνεκλήθη και συνεδριάζει έγκυρα.**

Προ της ενάρξεως της διαδικασίας εξέτασης και λήψης αποφάσεων επί των θεμάτων της Ημερήσιας Διάταξης από την Τακτική Γενική Συνέλευση, **τα μέλη του Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης της Εταιρείας**, τα οποία παρίστανται όλα αυτοπροσώπως στην Γενική Συνέλευση, υπό την ιδιότητά τους ως εταίροι της Εταιρείας, ως ακολούθως:

- Στέφανος Χανδακάς, του Αθανάσιου και της Παναγιώτας ως Πρόεδρος,
- Σοφία Χανδακά, του Αθανάσιου και της Παναγιώτας ως Αντιπρόεδρος α',
- Θαλής Πιτούλης, του Αθανάσιου και της Μαρίας ως Αντιπρόεδρος β',
- Παναγιώτα Χανδακά, του Ηλία και της Μαρίας ως Μέλος,
- Ιωάννης Εμμανουήλ, του Γεωργίου και της Γεωργίας ως Μέλος,

δηλώνουν την άμεση παραίτησή τους από τα ανωτέρω αξιώματά τους, υπό την αιτιολογία της κοινής, ομόφωνης και αμοιβαίας συμφωνίας τους αφενός για ταυτόχρονη διεξαγωγή των αρχαιρεσιών για εκλογή του Προέδρου/Διαχειριστή και των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης της Εταιρείας και αφετέρου για χρονική εναρμόνιση των θητειών των δύο αναφερομένων οργάνων Διοίκησης της Εταιρείας.

Κατόπιν τούτου και γενομένης συσκέψεως επί των ανωτέρω, **η Γενική Συνέλευση των**

εταίρων δηλώνει παμψηφεί και ομοφώνως σύμφωνη με το εκτεθέν σκεπτικό της παραίτησης των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης της Εταιρείας και κάνει αποδεκτή, παμψηφεί και ομοφώνως την παραίτησή των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης της Εταιρείας.

Στη συνέχεια, ομόφωνα αποφασίζει και εκλέγει παμψηφεί το νέο Συμβούλιο Διοίκησης και Διαχείρισης της Εταιρείας, για πενταετή (5ετή) θητεία, κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 12 του Κωδικοποιημένου καταστατικού της Εταιρείας, η σύνθεση του οποίου είναι η ακόλουθη:

1. **Στέφανος Χανδακάς**, του Αθανάσιου και της Παναγιώτας, γεννημένος στην Αθήνα, στις 27-03-1972, κάτοικος Παλαιού Ψυχικού, οδός Παπαδιαμάντη 17, κάτοχος του Α.Δ.Τ υπ' αριθ. ΑΚ 638645/20-01-14, εκδοθέντος από το Α.Τ. Ψυχικού, με ΑΦΜ 079280979 της ΔΟΥ Ψυχικού.
2. **Σοφία Χανδακά**, του Αθανάσιου και της Παναγιώτας, γεννημένη στην Αθήνα, στις 8-02-1975, κάτοικος Αθηνών, οδός Μαρασλή 52, κάτοχος του Α.Δ.Τ. υπ' αριθ. ΑΙ 054848/19-11-09, εκδοθέντος από το Α.Τ. Πετραλώνων, με ΑΦΜ 070334080 της ΔΟΥ Αθηνών.
3. **Θαλής Πιτούλης**, του Αθανάσιου και της Μαρίας, γεννημένος στο Βόλο, στις 14-02-1965, κάτοικος Χαλανδρίου, οδός Αग्रινίου 3, κάτοχος του Α.Δ.Τ. υπ' αριθ. Φ147234/29-05-01, εκδοθέντος από το Α.Τ. Κηφισιάς, με ΑΦΜ 031467561 της ΔΟΥ Χαλανδρίου.
4. **Παναγιώτα Χανδακά**, του Ηλία και της Μαρίας, γεννημένη στην Αθήνα, στις 31-08-1941, κάτοικος Παλαιού Ψυχικού, οδός Δημοκρατίας 4, κάτοχος του Α.Δ.Τ. υπ' αριθ. ΑΚ 096258/10-10-11, εκδοθέντος από το Α.Τ. Ψυχικού, με ΑΦΜ 063147547 της ΔΟΥ Ψυχικού.
5. **Ιωάννης Εμμανουήλ**, του Γεωργίου και της Γεωργίας, γεννημένος στην Αθήνα, στις 22-03-1966, κάτοικος Αθήνας, οδός Σαβαγηνών 104, κάτοχος του Α.Δ.Τ υπ' αριθ. ΑΚ 524700/12-4-2012, εκδοθέντος από το Α.Τ. ΠΑΤΗΣΙΩΝ την, με ΑΦΜ 031291004 της Δ.Ο.Υ. ΙΔ Αθήνας.

Το νέο Συμβούλιο Διοίκησης και Διαχείρισης της Εταιρείας οφείλει να συνεδριάσει άμεσα προκειμένου συγκροτηθεί σε σώμα. Ο Πρόεδρος του Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης της Εταιρείας ασκεί συγχρόνως καθήκοντα Διαχειριστή και εκπροσώπου της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 11 του κωδικοποιημένου καταστατικού της Εταιρείας.

Κατόπιν περατώσεως της διαδικασίας εκλογής νέου Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης της Εταιρείας, η Γενική Συνέλευση προβαίνει στη διαδικασία εξέτασης και λήψης απόφασης επί των κατωτέρω θεμάτων της Ημερήσιας Διάταξης.

Θέματα ημερήσιας διάταξης:

1. Έγκριση των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων, της Ετήσιας Έκθεσης Πεπραγμένων της Εταιρείας και των οικονομικών καταστάσεων ειδικού σκοπού της Εταιρείας για την εταιρική χρήση 1.1.2022-31.12.2022.
2. Απαλλαγή του Προέδρου και Διαχειριστή της Εταιρείας, διατελούντος και καθήκοντα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και του Λογιστή από κάθε ευθύνη αποζημίωσης για την εταιρική χρήση 1.1.2022-31.12.2022.
3. Τροποποίηση του Άρθρου 11 του Κωδικοποιημένου Καταστατικού της Εταιρείας.
4. Διορισμός του Προέδρου-Διαχειριστή της Εταιρείας, σύμφωνα με το Άρθρο 11 του Κωδικοποιημένου Καταστατικού της Εταιρείας.

ΘΕΜΑΤΑ 1^ο ΚΑΙ 2^ο

Αρχικώς υποβάλλονται προς τη Γενική Συνέλευση οι οικονομικές καταστάσεις, αντίγραφα των οποίων είχαν προηγουμένως διανεμηθεί στους εταίρους με τη χρήση ηλεκτρονικών μέσων και δη μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail) και διαβάζεται από τον Πρόεδρο της Συνέλευσης η Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων. Επακολουθεί διεξοδική συζήτηση επί των δύο πρώτων θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, μετά την οποία η Τακτική Γενική Συνέλευση των εταίρων της Εταιρείας παμψηφεί και ομόφωνα αποφασίζει τα ακόλουθα:

1. Εγκρίνει την Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων της εταιρείας, τις οικονομικές καταστάσεις ειδικού σκοπού καθώς και τις λοιπές οικονομικές καταστάσεις της εταιρικής χρήσεως 1.1.2022 - 31.12.2022, χωρίς να επέλθει καμία τροποποίηση.
2. Με ειδική ψηφοφορία που ενεργήθηκε κατόπιν ονομαστικής κλήσεως απαλλάσσει τον Πρόεδρο και Διαχειριστή της Εταιρείας, διατελούντα και καθήκοντα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, καθώς και τον Λογιστή από κάθε ευθύνη για την χρήση 1.1.2022 -31.12.2022.

ΘΕΜΑ 3^ο

Εν συνεχεία, ο Πρόεδρος της Γενικής Συνέλευσης εισηγείται την τροποποίηση του Άρθρου 11 του Καταστατικού της Εταιρείας ως προς τον χρονικό διάστημα κατά το οποίο δύναται ασκεί τα καθήκοντα που του ανατίθενται από τη Γενική Συνέλευση ο Πρόεδρος και Διαχειριστής της Εταιρείας. Αναφέρει ότι το χρονικό διάστημα της θητείας του ενός έτους που ορίζεται με το Άρθρο 11 του Καταστατικού δεν είναι αρκετό χρονικά για να ασκήσει ορθώς τα καθήκοντά του και να ολοκληρώσει το έργο που αναλαμβάνει έκαστος ορισθείς από τη Γενική Συνέλευση ως Πρόεδρος και Διαχειριστής της Εταιρείας. **Εισηγείται λοιπόν την χρονική επέκταση της θητείας του Προέδρου-Διαχειριστή της Εταιρείας στα πέντε (5) έτη.**

Συζητήσεως γενομένης επί της ανωτέρω εισηγήσεως του Προέδρου της Γενικής Συνέλευσης, **η Τακτική Γενική Καταστατική Συνέλευση των εταίρων της Εταιρείας παμψηφεί και ομόφωνα αποφασίζει την χρονική επέκταση της θητείας του Προέδρου και Διαχειριστή της εταιρείας στα πέντε (5) έτη και προβαίνει αμελλητί στην τροποποίηση της πρώτης παραγράφου του Άρθρου 11 του Καταστατικού της Εταιρείας ως ακολούθως:**

«Άρθρο 11

Πρόεδρος – Διαχειριστής

1. Διαχειριστής της εταιρείας ορίζεται με το παρόν ο Πρόεδρος του Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης της εταιρείας, στον οποίο ανατίθεται η εξουσία διοίκησης, διαχείρισης και εκπροσώπησης της εταιρείας. Διαχειριστής και Πρόεδρος του Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης της εταιρείας εκλέγεται υποχρεωτικά ένας εκ των Εταίρων αυτής. Σε περίπτωση αρνήσεως, οριστικής αδυναμίας, ανάκλησης από τη Γενική Συνέλευση ή παραίτησης του Προέδρου του Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης από την άσκηση των καθηκόντων του, η Γενική Συνέλευση, με ομόφωνη απόφασή της, διορίζει έναν από τους εταίρους της εταιρείας. Ο Πρόεδρος-Διαχειριστής της Εταιρείας θα εκλέγεται και θα διορίζεται από τη Γενική Συνέλευση των εταίρων, με ομόφωνη απόφαση και με το δικαίωμα της επ' αόριστον επανεκλογής του. Η θητεία του ορίζεται για πέντε (5) έτη, με την δυνατότητα της κατ' εξαίρεση παράτασης αυτής μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη της λήξης της θητείας του Τακτική Γενική Συνέλευση των εταίρων της Εταιρείας.»

ΘΕΜΑ 4^ο

Η Τακτική Γενική Καταστατική Συνέλευση των εταίρων της Εταιρείας παμψηφεί και ομόφωνα εκλέγει και διορίζει σύμφωνα με το Άρθρο 11 του Κωδικοποιημένου Καταστατικού της Εταιρείας, ως αυτό ισχύει κατόπιν της ανωτέρω τροποποίησής του, τον κ. Στέφανο Χανδακά στη θέση του Προέδρου και Διαχειριστή της Εταιρείας.

Η θητεία του ορίζεται για πέντε (5) έτη με την δυνατότητα της κατ' εξαίρεση παράτασης αυτής μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη της λήξης της θητείας του Τακτική Γενική Συνέλευση των εταίρων της Εταιρείας.

Μετά την εξέταση των ως άνω θεμάτων της ημερήσιας διάταξης και μη υπάρχοντος άλλου θέματος προς συζήτηση λύνεται η παρούσα η Συνεδρίαση και το παρόν πρακτικό υπογράφεται ως έπεται.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Στέφανος Χανδακάς

Σοφία Χανδακά

ΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ

Παναγιώτα Χανδακά

Θαλής Πιτούλης

Ιωάννης Εμμανουήλ

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ
ΤΗΣ ΑΣΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ
ΥΠΟ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΧΟΟΥΠ ΤΖΕΝΕΣΙΣ»
ΚΑΙ ΤΟΝ ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ ΤΙΤΛΟ «HOPEgenesis»

ΑΡ. Γ.Ε.ΜΗ.: 137237803000

Άρθρο 1
Σύσταση Εταιρείας

Ιδρύεται με το παρόν αστική εταιρεία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 741 ΑΚ (Αστικού Κώδικα), που θα διέπεται από τους παρακάτω όρους και ειδικότερες συμφωνίες.

Άρθρο 2
Επωνυμία – Διακριτικός τίτλος – Έδρα – Διάρκεια

1. Η επωνυμία της εταιρείας ορίζεται ως «ΧΟΟΥΠ ΤΖΕΝΕΣΙΣ». Στην Αγγλική γλώσσα η επωνυμία της εταιρείας αποδίδεται ως «HOPE GENESIS». Ο διακριτικός τίτλος και το λογότυπο αυτής ορίζεται ως «HOPEgenesis».

Η σφραγίδα της εταιρείας μπορεί να αναγράφει είτε τον διακριτικό τίτλο είτε και το λογότυπο αυτής, είτε και μόνο τον τελευταίο.

2. Η Έδρα της εταιρείας ορίζεται στην οδό Σολωμού αρ.4-6, στο Νέο Ψυχικό, Δήμος Φιλοθέης-Ψυχικού Αττικής, Τ.Κ.15451.

Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των εταίρων της εταιρείας μπορούν να δημιουργηθούν και άλλα παραρτήματα ή/και υποκαταστήματα εντός του Νομού Αττικής, καθώς και σε άλλες περιοχές της Ελλάδας ή του εξωτερικού, τηρουμένων των απαιτούμενων διατυπώσεων του νόμου. Η εταιρεία μπορεί να αλλάξει διεύθυνση, εντός των ορίων του δήμου της έδρας της, χωρίς τροποποίηση του παρόντος καταστατικού της.

3. Η διάρκεια της εταιρείας ορίζεται **αορίστου χρόνου**.

Άρθρο 3
Σκοπός

Ο σκοπός της εταιρείας είναι μη κερδοσκοπικός και συνίσταται κυρίως:

α) στην αντιμετώπιση της υπογεννητικότητας σε παραμεθόριες, απομονωμένες, απομακρυσμένες, ακριτικές, νησιωτικές και ηπειρωτικές περιοχές της Ελλάδας, αναλαμβάνοντας συντονιστικό ρόλο ώστε να εξασφαλιστεί η παροχή πλήρους ιατρικής φροντίδας προς γυναίκες που κατοικούν μόνιμα στις άνω περιοχές και είτε επιθυμούν να τεκνοποιήσουν είτε ήδη κυοφορούν, μέσω συνεργαζόμενων ιατρών, διαγνωστικών κέντρων, ιδιωτικών και δημόσιων μαιευτηρίων, η μεταφορά, η διαμονή και το συνεπαγόμενο κόστος όσων εκτέθηκαν,

β) στην ανάληψη της διαχείρισης και υλοποίησης κοινοτικών ή άλλων προγραμμάτων σχετικών με τον τομέα της υγείας, ως φορέας αυτών,

γ) στην ανάληψη πρωτοβουλιών που σχετίζονται με ιατρικές παροχές παντός είδους και με την προάσπιση των δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρίες και γενικότερα των ευπαθών ομάδων,

δ) στην ευαισθητοποίηση σε θέματα ιατρικού και κοινωνικού ενδιαφέροντος σε θέματα που αφορούν τον τομέα της υγείας και του τοκετού εν γένει,

ε) στην παροχή ιατρικών συμβουλών, ιατρικής βοήθειας και δωρεών σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες που χρήζουν ανάγκης,

στ) στην ευαισθητοποίηση της εταιρικής κοινωνικής ευθύνης κερδοσκοπικών επιχειρήσεων αναφορικά με τα ανωτέρω.

Για την επίτευξη του σκοπού, η εταιρεία θα αξιοποιήσει την υλικοτεχνική και στελεχιακή υποδομή, την εμπειρία και τις γνώσεις των συμβαλλομένων μελών ως και άλλων ατόμων, φορέων, οργανώσεων, ν.π.ι.δ., ν.π.δ.δ, που θα διαθέτουν τέτοιες γνώσεις και εμπειρία.

Άρθρο 4

Αντικείμενο δραστηριότητας —Μέσα επίτευξης στόχων

Η εταιρεία χαρακτηριζόμενη ως αστική μη κερδοσκοπική δεν αποσκοπεί στην επίτευξη εμπορικού κέρδους και τη διανομή αυτού στους εταίρους της, τόσο κατά τη διάρκεια όσο και κατά την οποιαδήποτε λύση της εταιρείας, αλλά δύναται να αναπτύσσει οικονομική δραστηριότητα για την εξυπηρέτηση και υλοποίηση των καταστατικών σκοπών της. Συνεπώς, εν όψει της προώθησης και της επίτευξης των προαναφερθέντων σκοπών κοινωφελούς χαρακτήρα, η εταιρεία μπορεί να χρησιμοποιεί τα κατωτέρω ενδεικτικώς αναφερόμενα μέσα και δράσεις:

- Να ιδρύει υποκαταστήματα-παραρτήματα σε οποιοδήποτε μέρος της Ελλάδας ή του εξωτερικού, ασκώντας οικονομική δραστηριότητα, καθώς επίσης να προσλαμβάνει προσωπικό συνάπτοντας συμβάσεις εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου ή συμβάσεις έργου, να αναπτύσσει συνεργασίες και να συνάπτει συμφωνίες, συμβάσεις και κάθε είδους δικαιοπραξίες στην Ελλάδα ή το εξωτερικό με εξωτερικούς συνεργάτες, με παρεμφερείς εταιρείες, συλλογικότητες, σωματεία, συνεταιρισμούς, δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς, μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς του εσωτερικού και του εξωτερικού, Ο.Τ.Α., Πανεπιστημιακά Δίκτυα, με οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου ελληνικό ή αλλοδαπό καθώς και με κρατικούς φορείς, οργανισμούς, οργανώσεις, υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της αλλοδαπής εν γένει.
- Να αναλαμβάνει, να διαχειρίζεται και να υλοποιεί προγράμματα από την Ευρωπαϊκή Ένωση, κράτη μέλη της Ε.Ε., διεθνείς οργανισμούς, τρίτα κράτη, δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς από την Ελλάδα ή το εξωτερικό, που επιδιώκουν ίδιους ή παρεμφερείς με την εταιρεία σκοπούς για την επίτευξη των προαναφερθέντων σκοπών κοινωφελούς χαρακτήρα.
- Να αναπτύσσει την προβλεπόμενη από το σκοπό της οικονομική δραστηριότητα συνάπτοντας συμβάσεις μίσθωσης ή/και αγοραπωλησίας με τρίτους, φυσικά ή νομικά πρόσωπα προκειμένου να δημιουργήσει τις απαραίτητες δομές στα πλαίσια των οποίων θα πραγματοποιούνται οι κοινωφελείς σκοποί της.
- Να δέχεται, να διαχειρίζεται και να διαθέτει οικονομικές ενισχύσεις, χορηγίες, δωρεές για την επίτευξη των κοινωφελών σκοπών της και να συνάπτει σχετικές συμβάσεις όπου απαιτείται, καθώς επίσης να δέχεται, να διαχειρίζεται και να διαθέτει συνδρομές «φίλων», όπως θα ορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας που θα συνταχθεί.

Περαιτέρω μέσα επίτευξης των καταστατικών σκοπών της είναι:

- Η παροχή ιατρικής βοήθειας και ειδικότερα ιατρικού προσωπικού, φαρμάκων και μονάδων υγείας (φορητών και μη).
- Η προώθηση της κοινωνικής ένταξης και των ίσων ευκαιριών των ατόμων με προβλήματα υγείας και γενικότερα των συγκεκριμένων κοινωνικά ευπαθών ομάδων, ως και την στήριξη των ατόμων αυτών και των οικογενειών τους.
- Η οργάνωση ψυχαγωγικών δραστηριοτήτων, συμποσίων και εκδηλώσεων με σκοπό την ενημέρωση και την ευαισθητοποίηση του κοινωνικού συνόλου σε θέματα υγείας.
- Η ανάθεση, ανάληψη και διεξαγωγή μελετών, ερευνών, εφαρμογών και εκπαιδευτικών σεμιναρίων με τη συνεργασία των εταίρων, τρίτων, λοιπών φορέων (π.χ. ερευνητικά ινστιτούτα, πανεπιστήμια κ.α.) σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο με θέματα σχετικά με τους σκοπούς της εταιρείας.
- Η διοργάνωση εκδηλώσεων και κοινωνικού διαλόγου (ημερίδες, συνέδρια, σεμινάρια) με θέματα ιατρικού και κοινωνικού ενδιαφέροντος.
- Η ανάπτυξη και εκτέλεση δραστηριοτήτων εκπαίδευσης και κατάρτισης προς επίτευξη των σκοπών της.
- Η έκδοση και διάθεση εντύπων, μελετών, εργασιών, αποτελεσμάτων ερευνών και προτάσεων πολιτικής για την αντιμετώπιση θεμάτων ιατρικού και κοινωνικού ενδιαφέροντος.
- Η συνεργασία με φυσικά πρόσωπα, νομικά πρόσωπα, οργανώσεις, φορείς, συλλογικότητες που προβάλλουν την αποστολή και το έργο της εταιρείας στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.
- Η σύσταση και λειτουργία «Συμβουλίων» και «Επιτροπών», που θα προβλέπονται από τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας για την εκπλήρωση των σκοπών της.
- Η δημιουργία ηλεκτρονικού εντύπου (ιστοσελίδας) και κάθε άλλου μέσου ενημέρωσης, περιλαμβανομένης της καμπάνιας ενημέρωσης.
- Η απόκτηση «Φίλων» και η συνεργασία με «Πρέσβεις», «Αναδόχους» και «Μεγάλους Αναδόχους», όπως αυτοί θα ορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας για την εκπλήρωση των σκοπών της.
- Η προώθηση του εθελοντισμού και της κοινωνικής συμμετοχής.
- Η συνεργασία με παρεμφερείς φορείς σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο.
- Η παροχή χορηγιών, δωρεών, οικονομικών ενισχύσεων σε οικογένειες που μέλη τους αντιμετωπίζουν προβλήματα υγείας αλλά και σε οργανισμούς και άλλες παρεμφερείς οργανώσεις που ευαισθητοποιούνται σε θέματα έρευνας υγείας και παροχής ιατρικών υπηρεσιών.
- Η διενέργεια κάθε άλλης νόμιμης και συναφούς δραστηριότητας που προωθεί τους σκοπούς της εταιρείας.

Άρθρο 5

Κεφάλαιο – Πόροι

1.(α) Το κεφάλαιο της εταιρείας ορίσθηκε αρχικώς, με το από 29 Οκτωβρίου 2015 Καταστατικό της εταιρείας, στο ποσό των χιλίων (1.000) ευρώ και καταβλήθηκε ολοσχερώς από τους εταίρους, ιδρυτές της εταιρείας, σε μετρητά. Ο Στέφανος Χανδακάς κατέβαλε ποσό οκτακοσίων (800,00) ευρώ, η Σοφία Χανδακά κατέβαλε ποσό πενήντα (50,00) ευρώ, η Παναγιώτα Χανδακά κατέβαλε ποσό πενήντα (50,00) ευρώ, ο Θαλής Πιτούλης κατέβαλε

ποσό πενήντα (50,00) ευρώ και ο Ευάγγελος Μπαϊρακτάρης κατέβαλε ποσό πενήντα (50,00) ευρώ.

(β) Με απόφαση της Αυτόκλητης Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των εταίρων της 20^{ης} Ιανουαρίου του έτους 2017, το κεφαλαίο της Εταιρείας αυξήθηκε κατά τρεις χιλιάδες (3.000) ευρώ, ανερχόμενο πλέον στο ποσό των τεσσάρων χιλιάδων (4.000) ευρώ, δια αυξήσεως της αξίας των εταιρικών μεριδίων των εταίρων Σοφίας Χανδακά, Παναγιώτας Χανδακά, Θάλη Πιτούλη και Ευάγγελου Μπαϊρακτάρη κατά το ποσό των επτακοσίων πενήντα (750) ευρώ έκαστο. Με την ίδια απόφαση, το ύψος της εισφοράς εκάστου εταίρου διαμορφώθηκε στο ποσό των οκτακοσίων (800) ευρώ, το εταιρικό κεφάλαιο διαιρέθηκε σε ογδόντα (80) εταιρικά μερίδια, καθένα από τα οποία ορίστηκε ισόποσο των πενήντα (50) ευρώ και έκαστος εταίρος απέκτησε δεκαέξι (16) εταιρικά μερίδια.

(γ) Με απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των εταίρων της 1^{ης} Σεπτεμβρίου του έτους 2017 έγινε δεκτή, κατόπιν της αποχώρησης από την εταιρεία του εταίρου Ευάγγελου Μπαϊρακτάρη, η είσοδος του Ιωάννη Εμμανουήλ, ως νέου εταίρου στην εταιρεία, ο οποίος κατέβαλε εισφορά ποσού οκτακοσίων (800) ευρώ και απέκτησε δεκαέξι (16) εταιρικά μερίδια.

2. Το εταιρικό κεφάλαιο αποτελείται από ογδόντα (80) εταιρικά μερίδια, το καθένα από τα οποία ορίζεται ισόποσο των πενήντα (50) ευρώ. Οι εταίροι μετέχουν στην εταιρεία με τα παρακάτω ποσοστά έκαστος:

α) **Στέφανος Χανδακάς**, του Αθανάσιου και της Παναγιώτας, γεννημένος στην Αθήνα, στις 27-03-1972, κάτοικος Παλαιού Ψυχικού, οδός Παπαδιαμάντη αρ.17, κατόχου του Α.Δ.Τ. υπ' αριθ. ΑΚ 638645/20-01-14, εκδοθέντος από το Α.Τ. Ψυχικού, ΑΦΜ 079280979, ΔΟΥ Ψυχικού, με ποσοστό συμμετοχής 20%.

β) **Σοφία Χανδακά**, του Αθανάσιου και της Παναγιώτας, γεννημένη στην Αθήνα, στις 8-02-1975, κάτοικος Αθηνών, οδός Μαρασλή αρ.52, κατόχου του Α.Δ.Τ. υπ' αριθ. ΑΙ 054848/19-11-09, εκδοθέντος από το Α.Τ. Πετραλώνων, ΑΦΜ 070334080, ΔΟΥ Αθηνών, με ποσοστό συμμετοχής 20%.

γ) **Θαλής Πιτούλης**, του Αθανάσιου και της Μαρίας, γεννημένος στο Βόλο, στις 14-02-1965, κάτοικος Χαλανδρίου, οδός Αγρινίου αρ.3, κατόχου του Α.Δ.Τ. υπ' αριθ. Φ147234/29-05-01, εκδοθέντος από το Α.Τ. Κηφισιάς, ΑΦΜ 031467561, ΔΟΥ Χαλανδρίου, με ποσοστό συμμετοχής 20%.

δ) **Παναγιώτα Χανδακά**, του Ηλία και της Μαρίας, γεννημένη στην Αθήνα, στις 31-08-1941, κάτοικος Παλαιού Ψυχικού, οδός Δημοκρατίας αρ.4, κατόχου του Α.Δ.Τ. υπ' αριθ. ΑΚ 096258/10-10-11, εκδοθέντος από το Α.Τ. Ψυχικού, ΑΦΜ 063147547, ΔΟΥ Ψυχικού, με ποσοστό συμμετοχής 20%.

ε) **Ιωάννης Εμμανουήλ**, του Γεωργίου και της Γεωργίας, γεννημένος στην Αθήνα, στις 22-03-1966, κάτοικος Αθήνας, οδός Σαβαγηνών αρ.104, κατόχου του Α.Δ.Τ. υπ' αριθ. ΑΚ 524700/12-4-2012, εκδοθέντος από το Α.Τ. Πατησίων, ΑΦΜ 031291004, Δ.Ο.Υ. ΙΔ Αθηνών, με ποσοστό συμμετοχής 20%.

Τα άνωθεν ποσοστά αντιστοιχούν στην αξία της εισφοράς του κάθε εταίρου. Η συμμετοχή του κάθε εταίρου στα κέρδη και στις ζημιές της εταιρείας είναι ανάλογη με την συμμετοχή τους σε αυτή.

3. Με απόφαση της Συνέλευσης των εταίρων είναι δυνατή η αύξηση του εταιρικού κεφαλαίου είτε ισομερώς από τους ήδη υπάρχοντες εταίρους, με αύξηση της αξίας του εταιρικού μεριδίου, είτε με είσοδο νέων εταίρων, είτε με συνδυασμό αμφοτέρων των μεθόδων.

4. Οι οικονομικοί πόροι της εταιρείας μπορούν να προέρχονται από:

α) Δωρεές, χορηγίες και εισφορές των εταίρων, τρίτων προσώπων, φυσικών ή νομικών, ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου προς κάλυψη όλων των υποχρεώσεων της εταιρείας και ειδικότερα έξοδα ίδρυσης, μετακίνησης, λειτουργικά και λοιπά έξοδα.

β) Έσοδα από ευρωπαϊκές, εθνικές και διεθνείς επιχορηγήσεις, προγράμματα και χρηματοδοτήσεις, καθώς επίσης από δωρεές, επιχορηγήσεις και χρηματοδοτήσεις από δημόσιες υπηρεσίες, δημόσιες ή ιδιωτικές επιχειρήσεις της Ελλάδας ή του Εξωτερικού, τον Κρατικό Προϋπολογισμό, το Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς (ΕΣΠΑ) ή άλλου μη κερδοσκοπικού οργανισμού που παρέχονται για την υποστήριξη του σκοπού της, και εν γένει κάθε άλλου φυσικού ή νομικού προσώπου νομίμως εγκατεστημένου στην Ελλάδα ή την αλλοδαπή.

γ) Έσοδα που αποκτά η εταιρεία από περιουσιακά δικαιώματα κατά τη λειτουργία της.

δ) Κληρονομίες ή κληροδοσίες, έσοδα από λαχειοφόρους αγορές, χοροεσπερίδες, πολιτιστικές, καλλιτεχνικές και λοιπές εκδηλώσεις.

ε) Πόροι από την εκπόνηση μελετών σχετικών με το αντικείμενο των σκοπών της.

στ) Κάθε έσοδο του οποίου η αποδοχή δεν αντίκειται στους σκοπούς της εταιρείας, τα χρηστά ήθη και τους ισχύοντες νόμους.

5. Η εταιρεία είναι μη κερδοσκοπικό νομικό πρόσωπο και η λειτουργία της διέπεται υπό τις διατάξεις των άρθρων 249 επ. του Ν.4072/2012 και όπου απαιτείται από τις διατάξεις των άρθρων 741 επ. του ΑΚ. Η ευθύνη για τυχόν υποχρεώσεις έναντι του δημοσίου ή και τρίτων βαρύνει όλους τους συμβαλλόμενους κατά το λόγο της εταιρικής μερίδας του καθενός (Άρθρο 750 του Α.Κ.). Επιπλέον, η εταιρική περιουσία δεν είναι υπέγγυα για την ικανοποίηση τυχόν ατομικών δανειστών των εταίρων.

6. Τόσο κατά τη διάρκεια όσο και κατά τη διάλυση της εταιρείας δεν επιτρέπεται η διανομή κερδών ή η καταβολή τόκων στους εταίρους της.

7. Η τύχη της περιουσίας της εταιρείας και η διάθεσή της στην περίπτωση της διάλυσης του νομικού προσώπου ορίζεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας.

8. Οι εταίροι δικαιούνται να αναλαμβάνουν εργασία για τους σκοπούς της εταιρείας έναντι αμοιβής.

Άρθρο 6

Είσοδος-Αποχώρηση-Διαγραφή εταίρου

1. Είσοδος νέου εταίρου στην εταιρεία μπορεί να γίνει μετά από γραπτή αίτηση του ενδιαφερόμενου και με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, που συγκαλείται έκτακτα μετά από κλήση και εισήγηση του Προέδρου-Διαχειριστή της εταιρείας. Για τη λήψη απόφασης εισόδου νέου εταίρου, απαιτείται απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των εταίρων με την προβλεπόμενη στο άρθρο 10 πλειοψηφία. Σε περίπτωση εισόδου νέων εταίρου, το ποσό της εισφοράς του θα ανέρχεται στο ποσό εισφοράς που θα έχει καταβάλει έκαστος εταίρος κατά το χρόνο εισόδου του νέου εταίρου στην εταιρεία. Η είσοδος νέου εταίρου γνωστοποιείται στις αρμόδιες αρχές σύμφωνα με το νόμο.

2. Κάθε εταίρος δύναται ανά πάσα στιγμή να αποχωρήσει από την εταιρεία γνωστοποιώντας προ ενός (1) μηνός τουλάχιστον την απόφασή του με έγγραφη δήλωση προς τον Πρόεδρο-Διαχειριστή της εταιρείας, η οποία γνωστοποιείται υποχρεωτικά προς τους λοιπούς εταίρους της εταιρείας, διαφορετικά ο απροειδοποίητα αποχωρών ή ο μη τηρών την ανωτέρω προθεσμία υποχρεούται σε επανόρθωση τυχόν ζημίας, που θα προκύψει από τη μη ειδοποίηση ή μη έγκαιρη προειδοποίηση. Η αποχώρηση εταίρου καταχωρείται στα πρακτικά της Γενικής Συνέλευσης και γνωστοποιείται στις αρμόδιες αρχές σύμφωνα με το νόμο.

3. Η Γενική Συνέλευση έχει το δικαίωμα να διαγράφει εταίρους σύμφωνα με την πλειοψηφία των 3/4 του άρθρου 10 του παρόντος, οι οποίοι δεν ασχολούνται με την προώθηση των σκοπών της εταιρείας, δεν εκπληρώνουν τις προβλεπόμενες στο άρθρο 7 υποχρεώσεις τους, δημιουργούν προσκόμματα στη λειτουργία της εταιρείας ή ενεργούν αντίθετα προς τους

σκοπούς της, παραβιάζουν συστηματικά το καταστατικό της εταιρείας ή απουσιάζουν κατ' επανάληψη από τις τακτικές ή έκτακτες Γενικές Συνελεύσεις. Η διαγραφή εταίρου καταχωρείται στα πρακτικά της Γενικής Συνέλευσης και γνωστοποιείται στις αρμόδιες αρχές σύμφωνα με το νόμο.

4. Οι εταίροι που αποχωρούν ή διαγράφονται ουδεμία αξίωση επιστροφής, εκχώρησης ή συμψηφισμού της κεφαλαιακής εισφοράς τους έχουν άλλως παραιτούνται της αξίωσης επιστροφής, εκχώρησης ή συμψηφισμού της κεφαλαιακής τους εισφοράς, καθώς και της έγερσης άλλης οικονομικής ή μη αξίωσης κατά της εταιρείας.

Άρθρο 7

Υποχρεώσεις των εταίρων

Κάθε εταίρος υποχρεούται να συμβάλει στο μέτρο των προσωπικών, επιστημονικών και επαγγελματικών δυνατοτήτων του στην εξυπηρέτηση των σκοπών και την υλοποίηση των στόχων της εταιρείας. Κανένας εταίρος δεν δικαιούται να ενεργεί για δικό του ή ξένο λογαριασμό πράξεις αντίθετες με τα συμφέροντα και το καταστατικό της εταιρείας. Μη τήρηση των ως άνω υποχρεώσεων, δημιουργούν λόγο διαγραφής του εταίρου κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 6 του παρόντος.

Άρθρο 8

Θάνατος-Πτώχευση-Θέση σε δικαστική συμπαράσταση εταίρου

1. Σε περίπτωση που εταίρος αποβιώσει, η εταιρεία συνεχίζεται μεταξύ των λοιπών εταίρων καθώς και των κληρονόμων των αποβιώσαντος εταίρου. Κάθε εταίρος, όμως, έχει το δικαίωμα στην περίπτωση αυτή να ζητήσει την έξοδό του από την εταιρεία, χωρίς αξίωση επιστροφής, εκχώρησης ή συμψηφισμού της εταιρικής του εισφοράς. Το ως άνω δικαίωμα εξόδου πρέπει να ασκηθεί με δήλωση του εταίρου που θα κοινοποιηθεί στον Πρόεδρο-Διαχειριστή της εταιρείας και στους υπόλοιπους εταίρους (και τους κληρονόμους του εταίρου που απεβίωσε), εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών μηνών από την ημερομηνία του θανάτου του εταίρου.
2. Σε περίπτωση που εταίρος πτωχεύσει ή τεθεί σε καθεστώς δικαστικής συμπαράστασης, η εταιρεία δε λύεται αλλά συνεχίζεται μεταξύ των λοιπών εταίρων, χωρίς αξίωση επιστροφής εκχώρησης ή συμψηφισμού της εταιρικής του εισφοράς.

Άρθρο 9

Διοίκηση – Συμβουλευτικά όργανα

Τα όργανα που διευθύνουν και διαχειρίζονται τις υποθέσεις της εταιρείας, είναι:

1. Η Γενική Συνέλευση των Εταίρων.
2. Ο Πρόεδρος-Διαχειριστής.
3. Το Συμβούλιο Διοίκησης και Διαχείρισης.

Άρθρο 10

Γενική Συνέλευση

1. Η Γενική Συνέλευση των εταίρων είναι το ανώτατο όργανο της εταιρείας, αρμόδιο να αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν στην εταιρεία και δεν υπάγονται στις πράξεις της συνήθους διαχείρισης της εταιρείας.

Αρμοδιότητες της Γενικής Συνέλευσης των εταίρων:

- α) εγκρίνει τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις και την ετήσια έκθεση πεπραγμένων της εταιρείας,
- β) εκλέγει τον Πρόεδρο-Διαχειριστή της εταιρείας καθώς και τα μέλη του Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης της εταιρείας,
- γ) εκλέγει, μετά από πρόταση του Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης της εταιρείας, ως επίτιμα μέλη ή επίτιμους Προέδρους της εταιρείας, άτομα (εταίρους ή μη) που, με οποιοδήποτε εξαιρετικά σημαντικό τρόπο, συμβάλλουν στους σκοπούς της εταιρείας ή συμμετέχουν ενεργά σε δράσεις που άπτονται των σκοπών της εταιρείας,
- δ) αποφασίζει:
- i. για τη λύση ή τη συνέχιση της εταιρείας,
 - ii. για την αύξηση του εταιρικού κεφαλαίου,
 - iii. για την είσοδο νέων εταίρων και περί της διαγραφής εταίρων,
 - iv. για την τροποποίηση του παρόντος καταστατικού,
 - v. για τη θέσπιση/τροποποίηση/συμπλήρωση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας,
 - vi. για την αλλαγή της έδρας της εταιρείας, τη δημιουργία παραρτήματος ή υποκαταστήματος.
 - vii. για την επίλυση διαφωνιών των εταίρων σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους,
 - viii. για την ερμηνεία των όρων του καταστατικού,
 - ix. για τα δικαιώματα των εταίρων,
 - x. για την ανάκληση του Προέδρου-Διαχειριστή,
 - xi. για τον οικονομικό απολογισμό του προηγούμενου έτους και τον προγραμματισμό του επόμενου έτους,
- ε) αποφαινεται γενικά για κάθε θέμα, του οποίου η ρύθμιση δεν είναι της αρμοδιότητας άλλου οργάνου.
- 2.** Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται τακτικά από τον Πρόεδρο-Διαχειριστή της εταιρείας μία φορά το χρόνο στην έδρα της εταιρείας κατά τον μήνα Μάιο και έκτακτα, με απόφαση του Προέδρου-Διαχειριστή της εταιρείας ή αν το ζητήσει το ήμισυ πλέον ενός των εταίρων με έγγραφη και αιτιολογημένη αίτησή τους προς τον Πρόεδρο-Διαχειριστή. Η πρόσκληση για Γενική Συνέλευση κοινοποιείται στους εταίρους τουλάχιστον πέντε (5) ημέρες πριν τη σύγκληση. Η πρόσκληση μπορεί να γίνει και με αποστολή e-mail στην ηλεκτρονική διεύθυνση κάθε εταίρου ή/ και με σύγχρονη ανάρτηση στον διαδικτυακό τόπο της εταιρείας. Στην πρόσκληση αναφέρεται η ημερομηνία, η ώρα και η ημερήσια διάταξη της Γενικής Συνέλευσης. Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν είναι παρόντες τα $\frac{3}{4}$ των εταίρων. Εάν δεν συντελεστεί καμία απαρτία συγκαλείται με επαναληπτική πρόσκληση του Προέδρου-Διαχειριστή της εταιρείας προ πέντε (5) ημερών τουλάχιστον. Νεότερη πρόσκληση δεν απαιτείται εάν στην αρχική πρόσκληση ορίζονται ο τόπος και ο χρόνος της επαναληπτικής συνεδρίασης για την περίπτωση μη επίτευξης απαρτίας.
- 3.** Στην Γενική Συνέλευση μετέχουν οι εταίροι της εταιρείας. Οι εταίροι μπορούν να παρίστανται αυτοπροσώπως ή να λάβουν μέρος στην Γενική Συνέλευση και με εκπρόσωπό τους, ο οποίος όμως θα πρέπει να είναι και αυτός εταίρος της εταιρείας και κατόπιν εξουσιοδότησης με θεώρηση της υπογραφής του εξουσιοδοτούντος από την αρμόδια Αρχή.
- 4.** Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται δια ψηφοφορίας, με πλειοψηφία των $\frac{3}{4}$ των εταίρων.
- 5.** Για τις συνεδριάσεις της Γενικής Συνέλευσης των εταίρων και τις σχετικές αποφάσεις που λαμβάνονται τηρούνται πρακτικά, τα οποία αφού καταχωρηθούν στο βιβλίο πρακτικών, διανέμονται σε αντίγραφο σε κάθε εταίρο, εφόσον ζητηθούν. Αντίγραφα των πρακτικών των συνεδριάσεων της Γενικής Συνέλευσης και αποσπασμάτων αυτών εκδίδονται και

υπογράφονται από τον Πρόεδρο-Διαχειριστή της εταιρείας ή τον νόμιμα εξουσιοδοτημένο από αυτόν εταίρο.

6. Για τη λειτουργία της εταιρείας θα καταρτισθεί Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας που θα εγκριθεί στην επόμενη έκτακτη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης.

Άρθρο 11 **Πρόεδρος – Διαχειριστής**

1. Διαχειριστής της εταιρείας ορίζεται με το παρόν ο Πρόεδρος του Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης της εταιρείας, στον οποίο ανατίθεται η εξουσία διοίκησης, διαχείρισης και εκπροσώπησης της εταιρείας. Διαχειριστής και Πρόεδρος του Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης της εταιρείας εκλέγεται υποχρεωτικά ένας εκ των Εταίρων αυτής. Σε περίπτωση αρνήσεως, οριστικής αδυναμίας, ανάκλησης από τη Γενική Συνέλευση ή παραίτησης του Προέδρου του Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης από την άσκηση των καθηκόντων του, η Γενική Συνέλευση, με ομόφωνη απόφασή της, διορίζει έναν από τους εταίρους της εταιρείας. Ο Πρόεδρος-Διαχειριστής της Εταιρείας θα εκλέγεται και θα διορίζεται από τη Γενική Συνέλευση των εταίρων, με ομόφωνη απόφαση και με το δικαίωμα της επ' αόριστον επανεκλογής του. Η θητεία του ορίζεται για πέντε (5) έτη, με την δυνατότητα της κατ' εξαίρεση παράτασης αυτής μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη της λήξης της θητείας του Τακτική Γενική Συνέλευση των εταίρων της Εταιρείας.

2. Ο Πρόεδρος-Διαχειριστής ενεργεί εις το όνομα και για λογαριασμό της εταιρείας κάθε πράξη διοίκησης, διαχείρισης και εκπροσώπησης που ανάγεται στο σκοπό της εταιρείας. Ενδεικτικά, δύναται να εκπροσωπεί την εταιρεία δικαστικά και εξώδικα και ενώπιον όλων των ελληνικών και αλλοδαπών Δικαστηρίων κάθε βαθμού και δικαιοδοσίας ως και κάθε άλλης αρχής, να συμβάλλεται στο όνομα και για λογαριασμό της εταιρείας, να συμμετέχει σε γενικές συνελεύσεις, στις οποίες τυχόν συμμετέχει η εταιρεία, να επιμελείται της διαχείρισης και των δαπανών της εταιρείας, να αποφασίζει για την ίδρυση ή κατάργηση υποκαταστημάτων, παραρτημάτων, γραφείων, εκθέσεων και αποθηκών της εταιρείας, να συνομολογεί συμβάσεις με το Δημόσιο, Οργανισμούς, νομικά και φυσικά πρόσωπα και να συνάπτει δάνεια για λογαριασμό της εταιρείας, με οποιουσδήποτε κρίνει συμφέροντες για την εταιρεία όρους, να ανοίγει και να κινεί τραπεζικούς ή άλλους λογαριασμούς στο όνομα της εταιρείας, να καταβάλει και να εισπράττει χρήματα από οποιοδήποτε ημεδαπό ή αλλοδαπό φυσικό ή νομικό πρόσωπο, οργανισμό, ταμείο της Ελλάδας ή του εξωτερικού, ίδρυμα, **να αποδέχεται κάθε είδους επιχορηγήσεις δωρεές, χορηγίες και παροχές τρίτων**, να παραλαμβάνει πράγματα και να χορηγεί αποδείξεις, να αποφασίζει για την απόκτηση των απαραίτητων για την επιχείρηση ακινήτων και να συνομολογεί συμβάσεις για αγορές, πωλήσεις, ανταλλαγές, υποθηκώσεις, ενεχυριάσεις ή μισθώσεις και εκμισθώσεις ως και για την κτήση ή απαλλοτρίωση διαφόρων δικαιωμάτων και υποχρεώσεων της εταιρείας, να συνομολογεί δάνεια ενυπόθηκα η μη, να εκδίδει αποδέχεται και οπισθογραφεί συναλλαγματικές, γραμμάτια εις διαταγήν και Τραπεζικές ή άλλες επιταγές, να ενεργεί προεξοφλήσεις και προκαταβολές, να τοποθετεί με ωφέλεια την περιουσία της εταιρείας, να εισπράττει τα οφειλόμενα σ' αυτήν από οποιοδήποτε φυσικό ή νομικό πρόσωπο, ιδιωτικού ή Δημοσίου Δικαίου ως και του Δημοσίου, να ρυθμίζει τους γενικούς όρους των τρεχόντων πιστωτικών λογαριασμών της εταιρείας, να εκχωρεί απαιτήσεις αυτής και αποδέχεται την εκχώρηση απαιτήσεων άλλων, να διορίζει πληρεξουσίους και εκπροσώπους της εταιρείας, Δικηγόρους η μη, στους οποίους θα παρέχει και την πρέπουσα πληρεξουσιότητα και γενικά να αναλαμβάνει κάθε υποχρέωση για την εταιρεία.

3. Ο Πρόεδρος-Διαχειριστής λογοδοτεί στη Γενική Συνέλευση για τη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων και αναλαμβάνει την εκτέλεση των αποφάσεων της. Συγκαλεί τις Γενικές Συνελεύσεις, κανονίζει τα θέματα της ημερησίας διατάξεως αυτών, κλείνει τους λογαριασμούς, καταρτίζει τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, εγκρίνει αυτές και τις υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση, υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση προτάσεις για την τροποποίηση του καταστατικού της εταιρείας, για την αύξηση ή μείωση του εταιρικού κεφαλαίου, για την παράταση της διάρκειας ή τη διάλυση της εταιρείας πριν από την πάροδο του χρόνου της συμβατικής διάρκειας αυτής, τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων και γενικά ενεργεί κάθε πράξη διοίκησης, διαχείρισης και εκπροσώπησης της εταιρείας. Τα παραπάνω, τα οποία τελούν υπό την επιφύλαξη των άρθρων 249 επ. του Ν.4072/2012 και των άρθρων 741 επ. του ΑΚ., είναι ενδεικτικά και όχι περιοριστικά.

4. Ο Πρόεδρος-Διαχειριστής της εταιρείας δύναται στα πλαίσια άσκησης των διαχειριστικών του καθηκόντων, σε περίπτωση αδυναμίας εκτέλεσης συγκεκριμένης διαχειριστικής πράξης, να εκπροσωπείται από άλλο εταίρο ή μέλος του Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης της εταιρείας ή υπάλληλο της εταιρείας, με έγγραφη εξουσιοδότησή τους, φέρουσα θεώρηση της υπογραφής του Προέδρου-Διαχειριστή από την αρμόδια Αρχή που θα ισχύει μόνο για τη συγκεκριμένη πράξη.

Άρθρο 12

Συμβούλιο Διοίκησης και Διαχείρισης

1. Το Συμβούλιο Διοίκησης και Διαχείρισης της εταιρείας αποτελείται από πέντε (5) μέλη, εταίρους ή μη. Τα μέλη του Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση των Εταίρων για πενταετή (5ετή) θητεία. Κατ' εξαίρεση, η θητεία του Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης παρατείνεται μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση των Εταίρων.

2. Οι σύμβουλοι είναι πάντοτε επανεκλέξιμοι και ελεύθερα ανακλητοί.

3. Το Συμβούλιο Διοίκησης και Διαχείρισης αμέσως μετά την εκλογή του, συνέρχεται και συγκροτείται σε σώμα, σύμφωνα με την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης. Πρόεδρος του Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης της εταιρείας εκλέγεται υποχρεωτικά ένας εκ των Εταίρων αυτής. Σε περίπτωση αρνήσεως, οριστικής αδυναμίας, ανάκλησης, παραίτησης του Προέδρου να ασκήσει τα καθήκοντά του, η Γενική Συνέλευση με ομόφωνη απόφασή της διορίζει έναν από τους εταίρους της κάθε χρόνο με δικαίωμα την επ' αόριστον επανεκλογή του. Ο Πρόεδρος του Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης διευθύνει τις συνεδριάσεις του. Τον Πρόεδρο όταν απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει σε όλη την έκταση των αρμοδιοτήτων του ο Αντιπρόεδρος και αυτόν, όταν απουσιάζει ή κωλύεται, το οριζόμενο με απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης, μέλος αυτού. Σύμβουλος που απουσιάζει μπορεί να αντιπροσωπεύεται από άλλο σύμβουλο. Κάθε σύμβουλος μπορεί να εκπροσωπεί ένα μόνο σύμβουλο.

4. Αρμοδιότητα του Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης είναι η έγκριση ή μη πράξεων διοίκησης, διαχείρισης και εκπροσώπησης της εταιρείας που διενεργούνται από τον Πρόεδρο-Διαχειριστή της εταιρείας στα πλαίσια άσκησης των καθηκόντων που του ανατίθενται με το παρόν και που αφορούν τη δέσμευση της εταιρείας και την ανάληψη από αυτήν υποχρεώσεων έναντι τρίτων άνω του ποσού των σαράντα πέντε χιλιάδων (45.000) ευρώ. Οι αποφάσεις του Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης θα πρέπει αν είναι πλήρως αιτιολογημένες και έχουν δεσμευτικό χαρακτήρα για τον Πρόεδρο-Διαχειριστή της εταιρείας.

Επιπλέον, το Συμβούλιο Διοίκησης και Διαχείρισης εποπτεύει επί συνεχούς βάσεως την λειτουργία των Συμβουλίων και της Μικτής Επιτροπής που προβλέπονται στον Εσωτερικό

Κανονισμό Λειτουργίας της εταιρείας και μεριμνά για την εφαρμογή και την τήρηση του Κώδικα Δεοντολογίας αυτής, από όλους όσους συμμετέχουν καθ' οιονδήποτε τρόπο στην λειτουργία και στην εκπλήρωση του σκοπού της εταιρείας.

5. Το Συμβούλιο Διοίκησης και Διαχείρισης συνεδριάζει στην έδρα της εταιρείας όποτε υπάρχουν θέματα προς συζήτηση που άπτονται των αρμοδιοτήτων του, κατόπιν σχετικής πρόσκλησης των μελών του από τον Πρόεδρο-Διαχειριστή της εταιρείας, τουλάχιστον πέντε (5) ημέρες πριν τη σύγκλησή του. Το Συμβούλιο Διοίκησης και Διαχείρισης εγκύρωσ συνεδριάζει εκτός της έδρας του σε άλλο τόπο, είτε στην ημεδαπή είτε στην αλλοδαπή, εφ' όσον στη συνεδρίαση αυτή παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του και κανένα δεν αντιλέγει στην πραγματοποίηση της συνεδρίασης και στη λήψη αποφάσεων. Η πρόσκληση των μελών του μπορεί να γίνει με αποστολή e-mail στην ηλεκτρονική διεύθυνση κάθε μέλους του Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης ή/και με σύγχρονη ανάρτηση στο διαδικτυακό τόπο της εταιρείας. Στην πρόσκληση αναφέρονται η ημερομηνία, η ώρα και η ημερήσια διάταξη της συνεδρίασης του Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης.

6. Το Συμβούλιο Διοίκησης και Διαχείρισης βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα όταν είναι παρόντα όλα τα μέλη του. Νεότερη πρόσκληση δεν απαιτείται, εάν στην αρχική πρόσκληση ορίζονται ο τόπος και ο χρόνος της επαναληπτικής συνεδρίασης, για την περίπτωση που δεν παρίστανται όλα τα μέλη του.

7. Οι αποφάσεις του Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων και αντιπροσωπευόμενων μελών του. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου του Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης. Για τις αποφάσεις που λαμβάνονται τηρούνται πρακτικά τα οποία καταχωρούνται στο βιβλίο πρακτικών. Τα πρακτικά του Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης υπογράφονται από τον Πρόεδρο ή το νόμιμο αναπληρωτή του. Τα αντίγραφα και τα αποσπάσματα των πρακτικών επικυρώνονται από τον Πρόεδρο του Συμβουλίου Διοίκησης και Διαχείρισης ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

8. Το εν ισχύ Διοικητικό Συμβούλιο μετονομάζεται από τούδε, άμεσα και άνευ άλλης απόφασης, διαδικασίας, μεταβατικής διάταξης ή ρύθμισης, σε Συμβούλιο Διοίκησης και Διαχείρισης με τις με το παρόν καθοριζόμενες αρμοδιότητες.

Άρθρο 13 **Εταιρική Χρήση**

Η εταιρική χρήση αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους.

Άρθρο 14 **Λύση – εκκαθάριση**

Η εταιρεία όταν με οποιοδήποτε τρόπο λυθεί θα εκκαθαρισθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Άρθρου 777 του Α.Κ. Ως εκκαθαριστές ορίζονται με το παρόν όλοι οι εταίροι.

Άρθρο 15

Για κάθε θέμα που δεν προβλέπεται από το καταστατικό ισχύουν αναλογικά οι διατάξεις του Ν.4072/2012 περί ομόρρυθμης εταιρείας (άρθρα 249 επ.) και όπου απαιτείται οι διατάξεις του Α.Κ. (άρθρα 741 έως 784).

Άρθρο 16

Το Καταστατικό αυτό, αφού αναγνώστηκε και έγινε αποδεκτό από τους συμβαλλόμενους, υπογράφεται από αυτούς, κατατίθεται σε ένα αντίτυπο και ακολουθείται η νόμιμη διαδικασία δημοσίευσης του στο ΓΕΜΗ.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Στέφανος Χανδακάς

Σοφία Χανδακά

Θαλής Πιτούλης

Παναγιώτα Χανδακά

Ιωάννης Εμμανουήλ